

ZARZADZENIE NR 0050/4 /2020
Wójta Gminy Wymiarki
z dnia 27 stycznia 2020 roku

w sprawie : odwołania Pani Barbary Szałęga ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn zm.) oraz art. 15 ust. 6 pkt 3 i 4 w związku z art. 26a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz.U. z 2018 poz. 1983 z późn. zm.), art. 30 § 1 pkt 2 oraz art. 70 § 1 , § 11, § 12, § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) zarządza się, co następuje :

§ 1

1. Odwołuję Panią Barbarę Szałęga ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach.
2. Podstawą do odwołania z zajmowanego stanowiska jest :
 - a) niewłaściwe organizowanie pracy pracowników zapewniające pełne wykorzystanie czasu pracy przez nieopracowywanie harmonogramu pracy pracowników, co spowodowało zwolnienia pracownika oraz skargi na Panią Dyrektor,
 - b) odstępowanie od realizacji umowy zawartej z dnia 29 marca 2019 roku określającej warunki organizacyjno – finansowe działania Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki oraz program jego działania przez brak współpracy ze środowiskiem lokalnym ośrodkiem pomocy społecznej szkołą, radami sołectkimi, klubem seniora, organizacjami społecznymi, spowodowanie dezintegracji środowiska, a także niewłaściwa postawę wobec organów gminy .

§ 2

Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem stosunku pracy zawartego na podstawie Zarządzenia nr 0050/26/2019 Wójta Gminy Wymiarki z dnia 1 kwietnia 2019 roku za wypowiedzeniem, które upłynie z dniem **29 lutego 2020 roku**.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Pouczenie: W przypadku uznania, że niniejsze odwołanie narusza przepisy, pracownikowi przysługuje prawo żądania odszkodowania. Żądanie odszkodowania wnosi się do Sądu Rejonowego – Sadu Pracy w Żaganiu w terminie 21 dni od daty otrzymania niniejszego zarządzenia.


WÓJT
Lech Misiewicz

Uzasadnienie

Zarządzeniem nr 0050/26/2019 Wójta Gminy Wymiarki z dnia 1 kwietnia 2019 r. Barbara Szalega została powołana na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach. Powołanie nastąpiło na okres lat 3 do dnia 31. 03.2019 r. Dodatkowo strony zawarły w dniu 29 marca 2019 r. umowę w sprawie warunków organizacyjno – finansowych działalności Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach oraz programu jego działania. Załącznikami do tej umowy były: Informacja o sytuacji kadrowej, finansowej, majątkowej oraz działalności programowej Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki, Główne kierunki działania oraz program działania Ośrodka.

Zgodnie z powyższymi dokumentami program działania Ośrodka przewidywał zaspokajanie potrzeb kulturalnych mieszkańców Gminy przez współpracę z wszelkimi instytucjami, stowarzyszeniami, fundacjami, organizacjami społecznymi i pozarządowymi w gminie. Nadto przewidziano wzmacnianie wizerunku Ośrodka i realną współpracę ze środowiskiem lokalnym oraz wszelkimi instytucjami w gminie – parafia, szkoła nadleśnictwo, huta szkła ośrodek pomocy społecznej, rady sołeckie, sołtysi.

Specyfika pracy instytucji kultury wymaga takiego ustalenia czasu pracy pracowników, aby Ośrodek mógł funkcjonować i zaspokajać potrzeby kulturalne mieszkańców. Często pracownicy zmuszeni są pracować w godzinach wieczornych. To wymaga ustalenia harmonogramu pracy dla pracowników z odpowiednim wyprzedzeniem. Pani Dyrektor nie sporządzała takich harmonogramów pracy, co powodowało dezorganizację pracy pracowników. Pracownicy często skarżyli się w Urzędzie Gminy na taki stan rzeczy, a w konsekwencji pracownik Ośrodka wypowiedział umowę o pracę.

Zgodnie z art.15 ust.6 pkt 3 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej dyrektor instytucji kultury powołany na czas określony może być odwołany przed upływem tego okresu z powodu naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem, co ma miejsce w niniejszym przypadku.

Wyżej wymienione zachowanie Pani Dyrektor dotyczące ustalania czasu pracy stanowiło naruszenie przepisów art. 94 pkt 2 kp w związku z art. 140¹ kp. i 150kp.

Art. 15 ust. 6 pkt 4 w/w ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej stanowi, że dyrektor może być odwołany w przypadku odstąpienia od realizacji umowy w sprawie warunków organizacyjno – finansowych działalności Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach oraz programu jego działania.

Ponadto umowa w zakresie zaspokajania potrzeb kulturalnych poprzez brak współpracy z organizacjami i instytucjami działającymi na terenie Gminy nie integrowała wszystkich środowisk w gminie tylko doprowadzała do ich dezintegracji.

Przy realizowaniu różnych imprez kulturalnych Pani Dyrektor nie współpracowała z instytucjami gminnymi - Szkołą Podstawową, z Ośrodkiem Pomocy Społecznej.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Wymiarkach realizował projekt z seniorami ze środków pozyskanych z zewnątrz. Zgodnie z ustaleniami projekt miał być wykonywany w Gminnym Ośrodku Kultury i Biblioteki w Wymiarkach, jednakże Seniorzy zrezygnowali z tego miejsca i przenieśli się do Ośrodka Pomocy Społecznej w Wymiarkach ze względu na zachowanie Pani Dyrektor GOKiB w Wymiarkach, która według nich miała im utrudniać te zajęcia.

Zarzuty na współpracę z Panią Dyrektor zgłaszali Wójtowi Gminy przedstawiciele stowarzyszenia MONAR, Sołtysi oraz kierownicy jednostek organizacyjnych Gminy.

Również zarzuty wobec Pani Dyrektor zgłaszali indywidualnie radni oraz członkowie Komisji Zdrowia, Oświaty, Kultury i Spraw Socjalnych, która sporządziła na tę okoliczność protokół nr 12/2019 w dniu 13.11.2019 r. Ponadto swoje uwagi przekazywali członkowie Komisji Rewizyjnej.

Brak współpracy Pani Dyrektor praktycznie z wszystkimi instytucjami powoduje, iż nie jest realizowana właściwa działalność kulturalna w Gminie, a nadto traci na tym wizerunek Ośrodka.

Na podkreślenie zasługuje tu również fakt, iż „**zaufanie**” jest podstawowym elementem współpracy, zachowaniem relacji pracowniczych między pracownikami.

Wójt Gminy po zgłaszanych uwagach w zachowaniu Pani Dyrektor przeprowadził z Nią kilka rozmów mających na celu polepszenie współpracy, ale rozmowy te nie przyniosły żadnych rezultatów i spodziewanych efektów.

Wójt Gminy utracił zaufanie do Pani Dyrektor, która nie wykonuje właściwie swoich obowiązków. Zaufanie to jest podstawowym elementem relacji pracowniczych.

Mając na uwadze powyższe wydanie zarządzenia jest konieczne i uzasadnione.

WÓJT
Lech Miszewski