

**UCHWAŁA NR I/4/2014  
RADY GMINY WYMIARKI**

z dnia 1 grudnia 2014 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wymiarki.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., 1050 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wymiarki - Pana Wojciecha Juliusza Olszewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.200,- zł (słownie: cztery tysiące dwieście złotych),
- 2) dodatek funkcyjny – 1.500,- zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny – 20 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 1.140,- zł (słownie: jeden tysiąc sto czterdzieści złotych),
- 4) 13 % dodatek stażowy od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 546 zł,- (słownie: pięćset czterdzieści sześć złotych);

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 3. 1.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Wymiarki.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**  
*Leszek Wróbel*  
**Leszek Wróbel**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014.r. poz. 1202) o pracownikach samorządowych Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru w urzędzie gminy. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Rad Gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (j.t. Dz. U. z 2013 r. poz. 1050, z późn. zm.), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie od 4.200,-zł do 5.900,- zł;
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego do 1.900,-zł;
3. dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Pracownikowi samorządowemu, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, przysługuje dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W projekcie niniejszej uchwały, przygotowano wynagrodzenia Wójta na poziomie dotychczasowego wynagrodzenia.