

**UCHWAŁA NR XII/64/2019
RADY GMINY WYMIARKI**

z dnia 30 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania,
szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej
w Witoszynie prowadzonej przez Gminę Wymiarki.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U z 2019 r.,poz.506 z późn.zm.) Rada Gminy Wymiarki, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi Nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagradzania, szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Witoszynie prowadzonej przez Gminę Wymiarki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLI/172/2017 Rady Gminy Wymiarki z dnia 27 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XLIII/185/2017 Rady Gminy Wymiarki z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wymiarki.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Izabela Mierzwa

REGULAMIN

określający wysokość dodatków i innych składników wynagradzania, szczególne warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Witoszynie prowadzonej przez Gminę Wymiarki.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1 Niniejszy regulamin zwany dalej „regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Witoszynie, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wymiarki.

2. Regulamin określa:

- 1) szczególne warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy;
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Ilekroć w regulaminie, bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn.zm.);
- 2) **rozporządzenie** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Wymiarki;
- 4) **wójcie** - rozumie się przez to Wójta Gminy Wymiarki;
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową w Witoszynie;
- 6) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora Szkoły Podstawowej w Witoszynie;
- 7) **wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć wicedyrektora Szkoły podstawowej w Witoszynie.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia .

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor;

b) dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.

3. Osobie, której powierzono stanowisko kierownicze:

- a) dyrektorowi – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 50% do 70 % od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.
- b) wicedyrektorowi – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 40% od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole (placówce), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa w klasie w wysokości – 300,00 zł.
- b) nauczycielowi opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300,00 zł;
- c) sprawowania funkcji opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 1% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 3, 4 i 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji,

- a, jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWO O GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania i ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, stawkę osobistego zaszeregowania ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Nauczycielowi z przydzielonymi godzinami ponadwymiarowymi, który pobiera dodatek za warunki pracy, uwzględnia się ten dodatek w podstawie wymiaru wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa realizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z dołu wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu.

Rozdział 6.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia .

2. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje – dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy - przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych szczegółowych kryteriów - warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego:

- a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- c) bezpłatne rozwijanie zainteresowań uczniów na zajęciach nadobowiązkowych bądź pozaszkolnych,
- d) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- f) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- g) aktywność w organizowaniu imprez i wyjazdów pozaszkolnych,
- h) efektywne podejmowanie działań w pozyskaniu środków finansowych na dodatkową realizację zadań szkolnych oraz inwestycje placówki,
- i) efektywna realizacja zadań pozastatutowych szkoły.

6. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 6, podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości, może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości może stanowić:

- a) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- b) efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) racjonalne gospodarowanie w zakresie przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych i godzin zastępczych, w celu zapewnienia nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnięcia średniego wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

- e) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- f) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

ROZDZIAŁ 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 7.1 Określa się następujące sposoby stwierdzania nabycia prawa, przyznawania lub ustalania nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust.1 i 2

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karta nauczyciela oraz przepisy Kodeksu pracy.

3. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

do uchwały określającej wysokość dodatków i innych składników wynagradzania, szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Witoszynie prowadzonej przez Gminę Wymiarki.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenie zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Regulamin został przedstawiony dyrektorowi szkoły oraz został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karty Nauczyciela Dz.U z 2018, poz. 967 z późn.zm.).

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.