

ZARZĄDZENIE NR 0050.11.2013

WÓJTA GMINY WYMIARKI

z dnia 4 marca 2013 roku

**w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektora i głównego księgowego
gminnej instytucji kultury.**

Działając na podstawie: art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektora gminnej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gminy Wymiarki nie może przekroczyć kwoty 6.000,00 zł brutto.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla głównego księgowego gminnej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gminy Wymiarki nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł brutto.

§ 2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek specjalny,
4. dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. 1. Dyrektorowi i głównemu księgowemu gminnej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Dyrektorowi i głównemu księgowemu może być przyznany dodatek specjalny.

2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest:

- 1). okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2). dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3). wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dyrektorowi i głównemu księgowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 6. Dyrektorowi i głównemu księgowemu przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7. 1. Dyrektorowi i głównemu księgowemu może być przyznana nagroda roczna, na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Szczegółowe zasady, tryb przyznawania oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora gminnej instytucji kultury, zostaną określone w odrębnym zarządzeniu.

§ 8. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora ustala Wójt Gminy w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do głównego księgowego ustala dyrektor gminnej instytucji kultury w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w dane instytucji kultury.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o

wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy ora Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2013 roku.

WÓJT
Anita Staszko