

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY WYMIARKI**

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie : ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wymiarki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust.3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022, poz.530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021,poz.1960 ze zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1.1 Ustala się dla Wójta Gminy Wymiarki **Pana Lecha Miszewskiego**, miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 500,00 zł brutto (słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych 00/100),
 - 2) dodatek funkcyjny – 2 520,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych 00/100),
 - 3) dodatek specjalny w wysokości - 30% łącznie kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – 3 606,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sześćset sześć złotych 00/100),
2. Wójtowi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa przysługuje dodatek za wysługę lat.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wymiarki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Mazur

Uzasadnienie

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wymiarki

W związku ze złożeniem w dniu 7 maja 2024 roku ślubowania i objęcia funkcji Wójta Gminy Wymiarki przez Pana Lecha Miszewskiego konieczne jest ustalenie jego wynagrodzenia poprzez określenie wysokości poszczególnych jego elementów. Zgodnie z normą prawną zawartą w art. 4 ust.1 pkt 1) lit.c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.530) Wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru, a art. 8 ust. 2 wyżej cytowanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r.,poz.1960 ze zm.) (załącznik nr 1, tabela 1) zakłada dla wójtów w gminie **do 15 tys. mieszkańców:**

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 10 250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie - 3 150 ,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku specjalnego przysługuje w kwocie stanowiącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4 020,00 zł.

Zgodnie z norma prawną zawartą w art. 37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych :

1)**maksymalne wynagrodzenie** wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej (która w 2024 r. wynosi 1 789,42 zł) dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz. 1658) – t.j. **(11,2 x 1789,42 zł) = 20 041,50 zł.**

2)**Minimalne wynagrodzenie** wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osób, o których mowa w art. 36.ust.3 wyżej cytowanej ustawy, także kwoty dodatku specjalnego - **tj. 80 %** z kwoty **17 420,00 zł** (na którą składają się kwoty 10 250,00 zł +3150,00 zł+ 4020 zł) – co daje kwotę - **13 936,00 zł.**

Tak więc zgodnie zobowiązującymi przepisami wynagrodzenie dla wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców nie może **być niższe niż 13 936,00 zł.** Ponadto wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnia prace tj. 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne i niezbędne z uwagi na nawiązanie nowego stosunku pracy.