

## ZARZADZENIE NR 0050 - 21/2018

### Wójta Gminy Wymiarki z dnia 12 czerwca 2018 roku

w sprawie odwołania Pani Anny Izabeli Janus-Szymańskiej ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz.994 ze zm.) art. 15 ust. 6 pkt. 3 i 4 w związku z art. 26a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2017, poz. 862 ze zm.) art. 52 § 1, pkt. 1 oraz art. 70 § 1, § 11, § 12 oraz § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) zarządza się co następuje:

§ 1. 1. Odwołuję Panią Annę Izabelę Janus-Szymańską ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach.

2. Powodem odwołania jest zaniechanie czynności polegających na wyznaczeniu na czas swojej nieobecności zastępcy, albo udzieleniu upoważnień pracownikom Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki, co uniemożliwia prawidłowe funkcjonowanie Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki, co skutkuje niemożnością wypłaty wynagrodzeń na rzecz pracowników gminnej instytucji kultury, powstaniem zadłużenia wobec ZUS oraz Urzędu Skarbowego, a także nieregulowaniem zobowiązań wobec podmiotów, z którymi zawarte zostały umowy cywilnoprawne.

§ 2. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem stosunku pracy zawartego na podstawie Zarządzenia nr 0050.8.2014 r. Wójta Gminy Wymiarki z dnia 18 lutego 2014 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA  
Wojciech Olszewski

**Pouczenie:** W przypadku uznania, że niniejsze odwołanie narusza przepisy, pracownikowi przysługuje prawo żądania odszkodowania. Żądanie odszkodowania wnosi się do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Żaganiu w terminie 7 dni od dnia otrzymania niniejszego zarządzenia.

Rafał Jedynski  
R-26-26-26  
R-26-26-26

**Uzasadnienie**  
**do zarządzenia Nr 0050 - 21/2018 Wójta Gminy Wymiarki**  
**z dnia 11 czerwca 2018 roku**

w sprawie odwołania Pani Anny Izabeli Janus-Szymańskiej ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach

Zarządzeniem nr 0050.8.2014 r. Wójta Gminy Wymiarki z dnia 18 lutego 2014 r. Pani Anna Izabela Janus-Szymańska została powołana na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach na czas określony od dnia 18.02.2014 r. do dnia 31.12.2021 roku.

Zgodnie z zapisami treści art. 15 ust. 6 pkt. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. z Dz. U z 2017 r., poz. 862 z późn. zm.) dyrektor instytucji kultury powołany na czas określony może być odwołany przed upływem tego okresu z powodu naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem, co ma miejsce w tym przypadku.

W miesiącu kwietniu przedłożyła Pani zwolnienie lekarskie, od dnia 6 kwietnia 2018 r. do 6 maja 2018 r., które zostało przerwane ze względu na urlop macierzyński (dnia 02.05.2018 r., przedłożyła Pani wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego datowany z dnia 30 kwietnia br.). Nieudzielenie niezbędnych do zachowania prawidłowego funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki Wymiarkach upoważnień do wykonywania w swoim imieniu czynności prawnych i materialno-technicznych tj. : podpisywanie deklaracji ZUS, podpisywanie listy płac, akceptacja dyspozycji przelewów, podpisywanie umów, co skutkowało brakiem możliwości wypłaty wynagrodzeń pracowników za miesiąc maj, brakiem realizacji zobowiązań z tytułu zawartych umów cywilnoprawnych, niezłożeniem deklaracji do ZUS związanych ze stosunkami pracy pracowników GKOiB za miesiąc maj, nieodprowadzeniem podatków dochodowych od osób fizycznych za miesiąc maj oraz wstrzymaniem zakupów materiałów do bieżącego funkcjonowania instytucji kultury.

Należy tu zaznaczyć, że instytucja kultury, jaką jest Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka w Wymiarkach nie jest jednostką organizacyjną gminy, ponieważ posiada osobowość prawną i w ustawie o działalności kulturalnej zapewniono jej samodzielność podejmowania decyzji finansowych oraz wyłączono odpowiedzialność organizatora – Gminy Wymiarki - za zobowiązania instytucji kultury.

Stan zadłużenia jednostki na dzień 07.06.2018 roku wynosi ogółem 16 602,68 zł, jest to zadłużenie za miesiąc maj br. Należy podkreślić tu fakt, iż są to należności główne (bez należnych odsetek), w związku z czym kwota ta ulegnie zwiększeniu.

Z zapisów załącznika nr 1 do Zarządzenia nr 13/2014 r. Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach z dnia 6 listopada 2014 r. – Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki

wynika, iż dyrektor na czas swojej nieobecności wyznacza swojego zastępcę, który wykonuje jego obowiązki w zakresie w jakim jest to niezbędne do prawidłowego funkcjonowania GOK (§ 16 pkt. 21, § 19 cytowanego wyżej regulaminu).

Tymczasem z zapisów Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Wymiarkach oraz z zakresów obowiązków, które przygotowała Pani Anna Janus-Szymańska dla poszczególnych pracowników, nie wynika, który pracownik zastępuje ją w wykonywaniu przypisanych jej obowiązków. Taką czynność musi wykonać dyrektor instytucji kultury. Nie ma podstaw prawnych, aby w czasie nieobecności dyrektora instytucji kultury organizator, czyli Wójt Gminy Wymiarki, mógł wyznaczyć osobę pełniącą jego obowiązki.

Z posiadanych kserokopii dokumentacji udzielonych pełnomocnictw wynika, iż pełnomocnictwo udzielone Pani Marii Kraska z dnia 27.02.2018 roku, zostało udzielone tylko do dnia 30.04.2018 r., mimo, iż wiedziała Pani, że w miesiącu maju nie będzie Pani w pracy ze względu na posiadane zwolnienie lekarskie (od dnia 06.04.2018 r. do dnia 06.05.2018 r.) pozostawiając jednostkę bez umocowania prawnego pracownika do realizować statutowych zadań jednostki. Wiedząc o zaistniałej sytuacji, winna Pani przedłużyć Pani Marii Kraska udzielone pełnomocnictwo, o którym mowa wyżej na czas niezbędny do prawidłowego funkcjonowania GOK.

Wzywałem Panią pisemnie o wyznaczenie pracownika pełniącą obowiązki dyrektora (pismo z dnia 28.05.2018 r.), które pozostało bez podjęcia działań z Pani strony.

Biorąc powyższe pod uwagę Pani, poprzez zaniechanie niezbędnych czynności prawnych, doprowadziła do naruszenia obowiązków pracowniczych polegających na braku dbałości o dobro zakładu pracy. Wadliwe i niestaranne wykonywanie obowiązków polegających min. na niewyznaczeniu swojego zastępcy jest również przyczyną, która stanowi o utracie zaufania i w konsekwencji jest podstawą do wypowiedzenia umowy o pracę.

Mimo, iż przepisy prawa pracy nie definiują określenia utrata zaufania. Jest jednak pewne, że stosunek pracy opiera się na zaufaniu, jakie musi istnieć pomiędzy stronami (pracodawca – pracownik). Przejawiać się ono winno na przeświadczeniu, że możemy polegać na sobie, a wzajemne obowiązki ciężące na stronach będą wykonywane z należytą starannością, natomiast prawa stron będą respektowane i nie będą nadużywane. Zaufanie jest kluczowym elementem relacji pracownika z pracodawcą.

Mając powyższe na uwadze wydanie niniejszego zarządzenia uważa się za konieczne i uzasadnione.

WÓJT  
Wojciech Olszewski